

ゲーム・WEB・IT業界で働いたらエクストリーム。

extreme



1

エクストリームについて

extreme



- 1 エクストリームについて
- 2 サービス
- 3 働く環境
- 4 今後の方針
- 5 F A Q

デジタルクリエイター & ITエンジニアプロダクション宣言

すべての中心には「人」がいる。

社員一人ひとりがさまざまな知見やスキルを事業に活かしていく。

人材を軸に、得意分野の力を活かしながら幅広く事業を展開し、
時代が求めるものを柔軟に提供していく。

いつも日本の先端に、
エクストリーム。

まじめに面白いを創る会社。

未来の楽しいを造る会社。

株式会社エクストリームは、2005年5月6日に誕生しました。

設立スタッフはわずか4名、オフィスは10坪程度のマンションの1室で誕生しましたが、

現在では一緒に働く仲間が海外の関連会社を含めて600名以上までに成長しています。

「まじめに面白いを創る会社。未来の楽しいを造る会社。」

このコンセプトには、みんながワクワクするような未来をつくりたい、

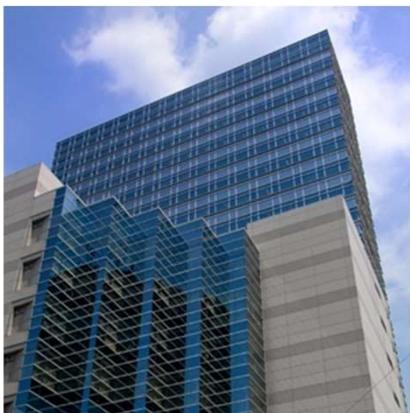
そのためには妥協せず真剣に取り組もう、という思いが込められています。



会社概要

会社名	株式会社エクストリーム（英訳名 EXTREME Co.,Ltd.）	
設立	2005年5月（3月決算）	
所在地	本社 東京都豊島区西池袋一丁目11番1号 名古屋オフィス 愛知県名古屋市西区名駅一丁目1番17号 大阪オフィス 大阪府大阪市北区梅田三丁目2番123号	
代表者	代表取締役社長CEO 佐藤 昌平	
従業員数	単体484名 連結727名 ※2024年3月末現在	
事業内容	デジタル人材事業	顧客常駐型でのゲーム、スマホアプリ、IT、WEB系のソフトウェア開発等
	受託開発事業	Webシステム、業務システム、ゲーム、スマホアプリ等の受託開発および運用保守
	コンテンツプロパティ事業	保有IPを活用したゲーム開発、販売、ライセンス許諾等
グループ会社	100%子会社 株式会社エクストラボ EXTREME VIETNAM Co.,Ltd.	子会社 株式会社Dragami Games エス・イー・エス株式会社

オフィス



メトロポリタンビル最上階です。



エクストリーム本社

JR池袋駅 メトロポリタン口より徒歩1分（池袋駅直結）

〒171-0021

東京都豊島区西池袋一丁目11番1号

メトロポリタンプラザビル21F



名古屋オフィス

JR名古屋駅 桜通口より徒歩4分（名古屋駅直結）

〒451-0045

愛知県名古屋市西区名駅一丁目1番17号

名駅ダイヤメイテツビル5F



大阪オフィス

JR大阪駅 新改札口（西口）より徒歩2分（大阪駅直結）

〒530-0001

大阪府大阪市北区梅田三丁目2番123号

イノゲート大阪9階(コンパスオフィス内)

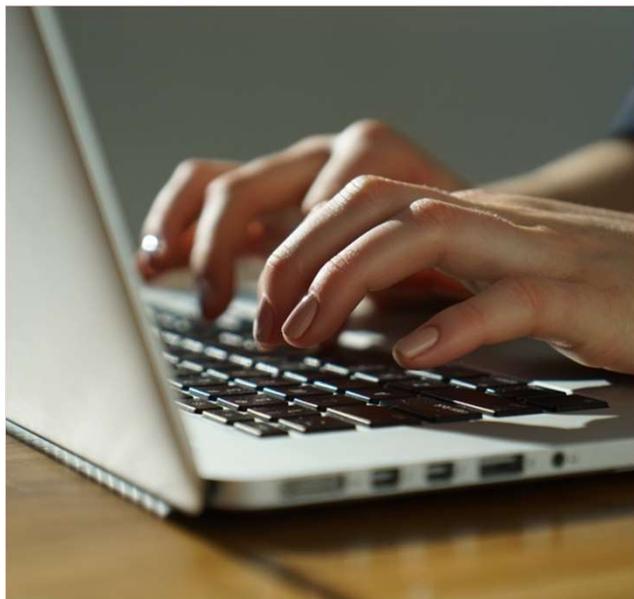
行動指針



Speed

スピード

常にフルスピードを意識する。
今日できることは今日やる、
今日できることは今やる。
後回しにしない。



Quality

クオリティ

量は質に転化する。
妥協しない。
多彩なアイディアやチャレンジ
が高いクオリティに結実する。
お客様が満足する成果物の一歩
先を目指す。



Challenge

チャレンジ

失敗を恐れずに前に踏み出す。
現状に満足せず、常に改善を心
がける。

2

サービス

extreme

事業概要

デジタルクリエイタープロダクションが提供する3つのビジネスモデル



豊富なプロジェクト参画によるスキルアップと開発ノウハウの蓄積による自社プロダクトへのアウトプット
デジタル人材事業、**コンテンツプロパティ事業**、**受託開発事業**の3事業がそれぞれ有機的に結びつき、
事業間シナジーを創出する唯一無二の事業モデルを構築。また、経営基盤の安定化にもつながっています。



デジタル人材事業 | クライアント常駐型クリエーションシステム



WEBサイト・IT業務系システム・ゲームコンテンツ開発などにおいて当社在籍のデジタルクリエイターがクライアントの元に常駐。課題解決に向けて高品質なソリューションを提供します。

受託開発事業

コンテンツプロパティ事業

デジタル人材事業の主要顧客

スマートフォン・家庭用ゲーム・IT・WEB企業などを中心に多数のお客様と取引しています。

<ゲーム系顧客>



<WEB・EC系顧客>



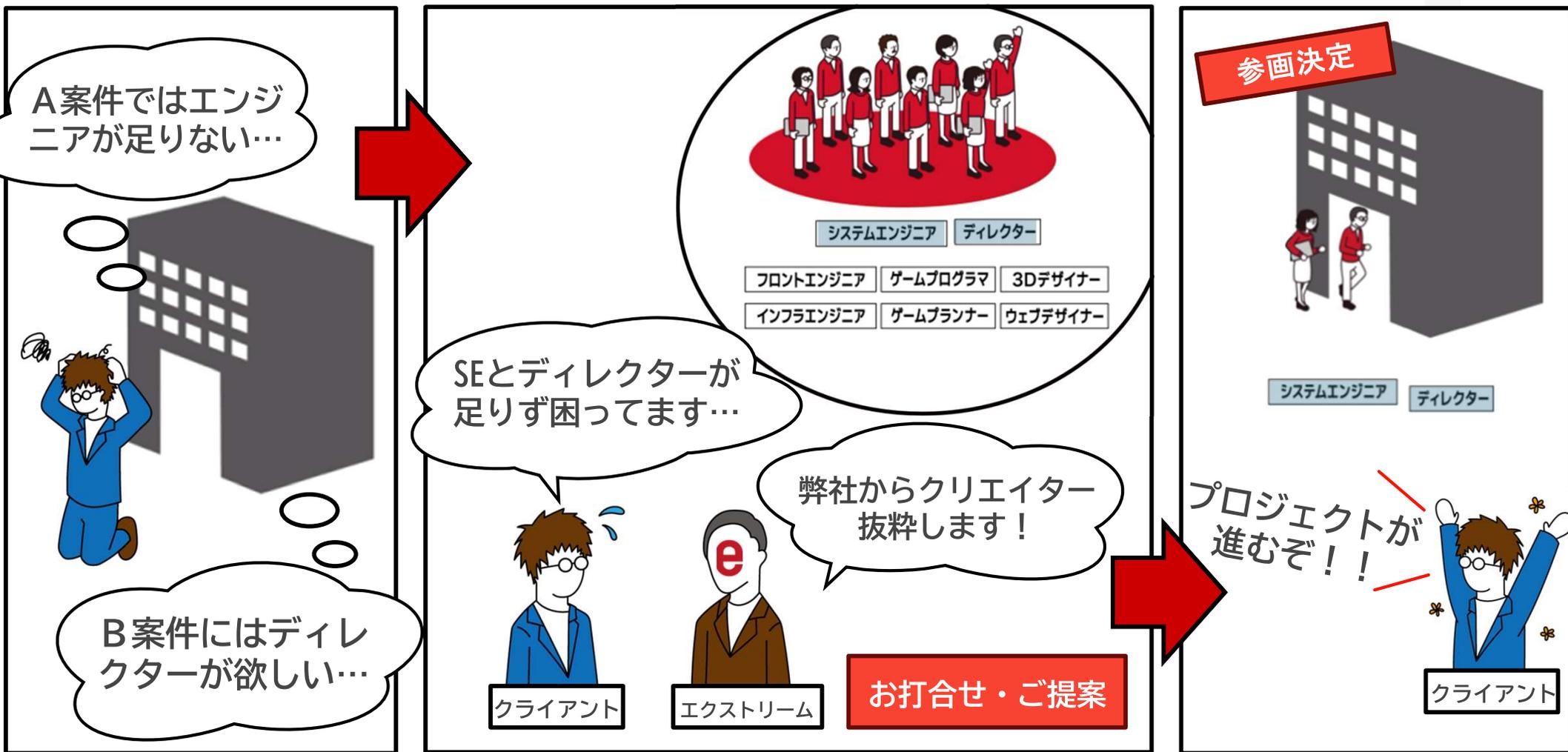
<IT系顧客>



※上記は一例です

さまざまなデジタル人材をクライアントのプロジェクトに紹介

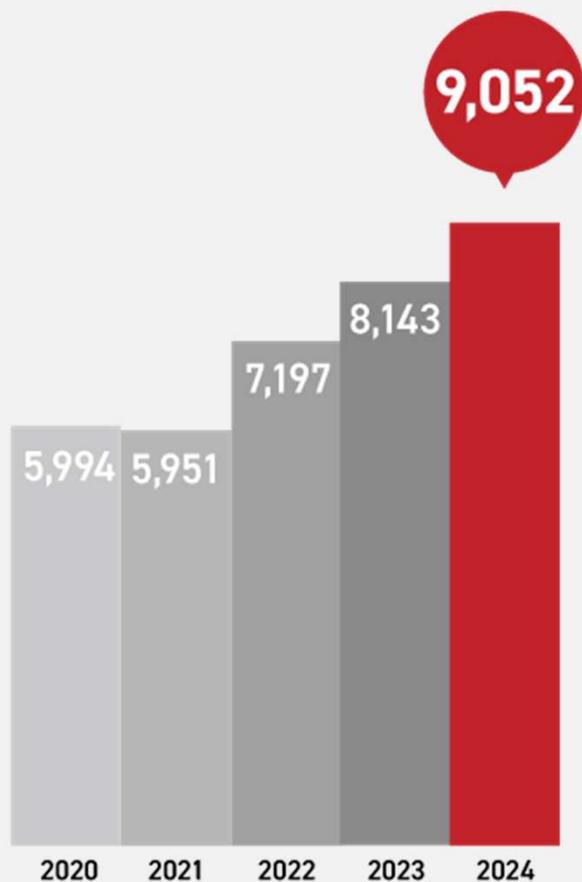
プロジェクトの状況や具体的なスキル要件をヒアリング → 豊富な人材プールから最適な人材を提案



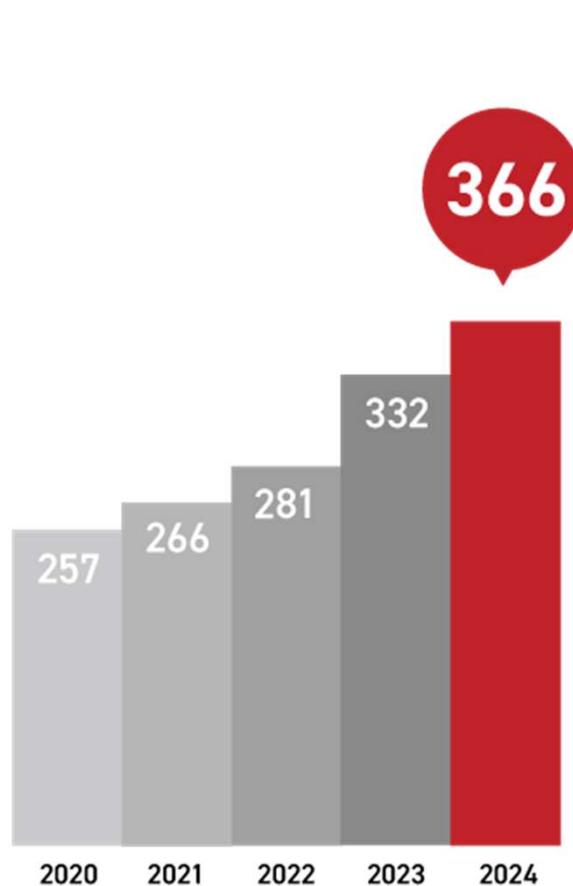
エクストリームの成長性

デジタル人材事業を基盤に、受託開発事業で開発ノウハウを蓄積し、コンテンツプロパティ事業で自社プロダクトを発信することで、安定的且つ飛躍的な成長を遂げています。

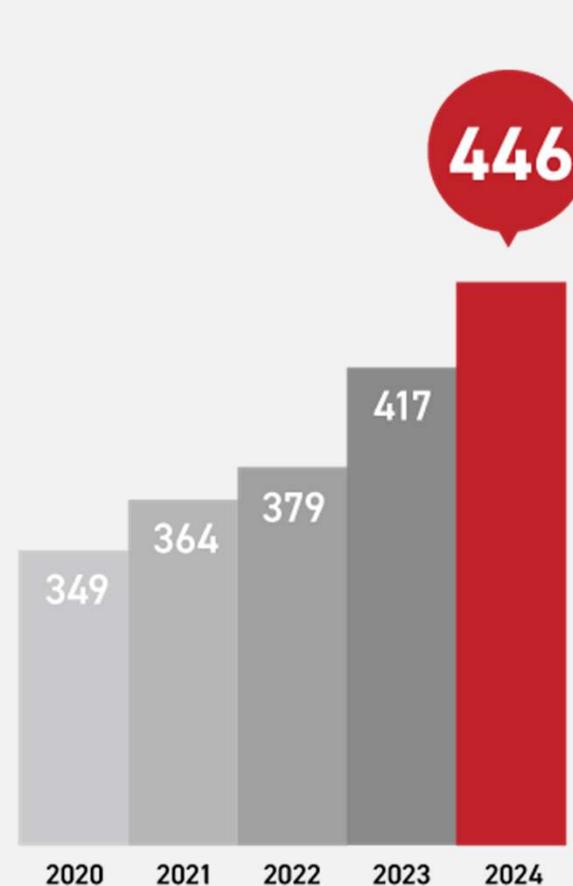
プロジェクト稼働数



取引先数



デジタルクリエイター数



デジタル人材事業

受託開発事業 | 社内開発型システム



デジタルクリエイターがプロジェクトごとに社内でチームを編成。お客様の課題に対し、社内で開発を行い納品する事業です。IoT、ビッグデータなどの最新技術を活用し、お客様のパートナーとして事業の成長をサポートします。

コンテンツプロパティ事業

受託開発事業

実績1

株式会社タイトー様

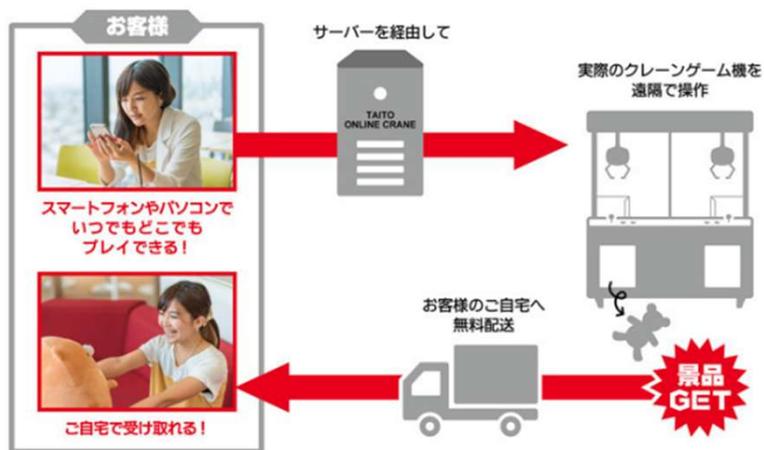
タイトーオンラインクレーン開発

<https://www.taito-olcg.com/web/top/>

急成長するビジネス「オンラインクレーンゲーム」略してオンクレ。ブラウザやアプリから手軽に楽しめるので注目されているコンテンツの1つです。

遠隔地に設置している筐体1,000台以上に対して、大多数のお客様がプレイ動画を遅延なくリアルタイムで配信するプラットフォームを提供いたしました。

運用では日々お客様の要望に沿う実装をしていくとともに、利用者目線では特に映像でラグが少なくなるように改善を重ねています。



受託開発事業

実績1

株式会社タイトー様

タイトーオンラインクレーン開発

神奈川県西部にある巨大な倉庫にタイトーオンラインクレーンゲームの運営拠点があります。

数百台のクレーンゲームが日本各地のユーザーの遠隔操作により動いています。

遠隔でのクレーンゲーム操作をタイムラグなしで滑らかに動くよう操作性の高いUI開発を行いました。

ほかにもセンサーで獲得を感知していますが、不具合で感知されない、ほかにもなにか問題が起こった際にプレイした動画を保存でき、その映像を運営側に送付できるシステムも導入されています。

本サービスはゲームのシステムだけでなく、数百台におよぶクレーンゲームの筐体そのものを管理する必要があります。

そのため当社で各筐体やお客様のプレイの状況を確認するための管理システムを開発し、適宜メンテナンスやお客様のサポートなどが行われています。

実際に操作するスタッフの意見を元に、随時機能を改善も行っています。



Illustration by フタアツキ © Crypton Future Media, INC. www.plapro.net piapro

受託開発事業

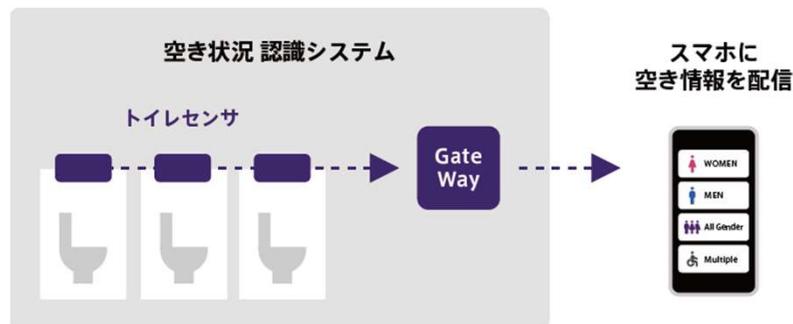
実績2

株式会社バカン様 TOKYOトイレマップ開発

TOKYOトイレマップは東京都渋谷区内のトイレをマップ上に表示し、設備や利用状況を確認できるサービスです。

東京都が実施する、官民連携のデータプラットフォーム構築に向けた事業「東京データプラットフォーム(TDPF)ケーススタディ事業」に採択され開発されました。

ユニークかつ、多くのユーザーのニーズに合致したサービス内容が話題を呼び、様々なメディアに取り上げられています。



受託開発事業

実績3

大手ゲームパブリッシャー様

家庭用・スマートフォンアミューズメント施設向けゲーム開発

子会社である「エス・エー・エス株式会社」はゲーム等の受託開発事業においては、大手ゲームパブリッシャー（株式会社セガ、株式会社バンダイナムコエンタテインメント、アイア株式会社、日本コロムビア株式会社など）を主な取引先として、40年を超える取引実績があります。

家庭用ゲーム機向けソフト・スマートフォン向けゲームアプリだけではなく、ゲームセンター等のアミューズメント施設向けゲーム機などの開発も得意としています。

SAs



デジタル人材事業

受託開発事業

コンテンツプロパティ事業



社内でユーザーが望むコンテンツを開発

当社在籍のデジタルクリエイターの技術力を活かし、PCやスマホのゲームタイトルの制作・開発・配信からゲームタイトルやキャラクターに関するIPを保有し、これらIPを利用したゲームサービスやライセンスサービスなどを行っています。

事業概要

コンテンツプロパティ事業

保有IP活用プロジェクト

100タイトル超のゲームタイトルやキャラクターに関するIPを保有し、これらIPを利用したゲームサービスやライセンスサービスを展開。

デジタル人材事業において蓄積した技術力を活かし、他社IPとの相互連携、事業提携なども視野に入れたスマートフォンアプリ配信、キャラクター事業などマルチユース展開を行っています。



メサイヤゲームスの隠れキャラクター
「うみにん」



アジア地域を中心に大ヒット
「ラングリッサーモバイル」
(累計200万DL突破、中国セルラン2位記録)



筋肉派シューティングゲーム
「超兄貴」



「萌え+麻雀」の新ジャンル 根強い人気を誇る
「桃色大戦パイロン」シリーズ 「重装機兵」シリーズ



事業概要

コンテンツプロパティ事業

Dragami Games

子会社「株式会社Dragami Games」は、PS4/PS5/Switch/X-Boxなど家庭用ゲームプラットフォームを中心にヒット作を創出してきたゲームパブリッシャーです。

<主な作品>

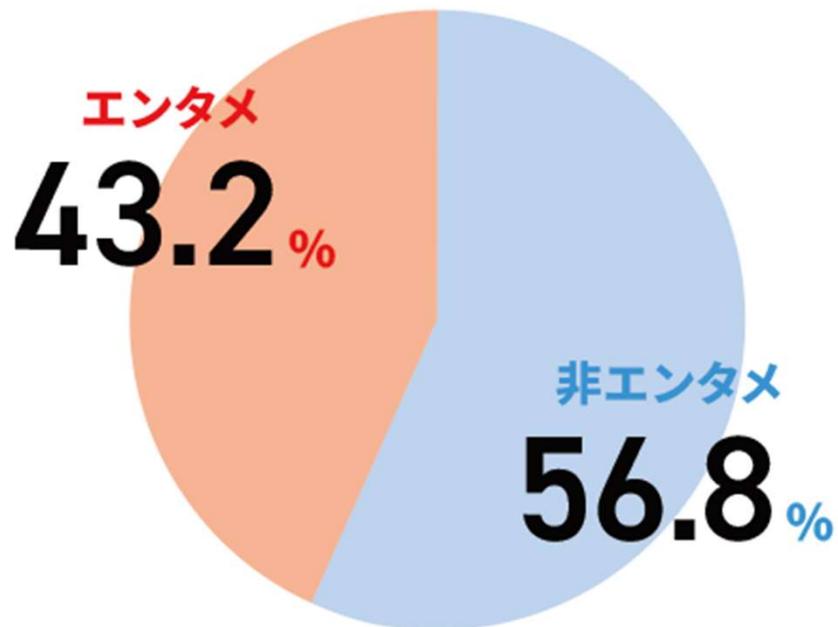
- 「LOLLIPOP CHAINSAW」 (累計販売本数 120万本超)
- 「√Letter ルートレター」シリーズ (累計販売本数 50万本超)
- 「DEMONGAZE」シリーズ (累計販売本数 40万本超)
- 「GOD WARS」シリーズ (累計販売本数 30万本超) など

DRAGAMI GAMES



データで見るエクストリーム

売上高



102億1,700万円
(2024年3月末時点)

デジタル人材事業



売上比率

58.5%

エンタメ	48.5%
非エンタメ	51.5%

受託開発事業



売上比率

37.5%

エンタメ	19.4%
非エンタメ	80.6%

コンテンツプロパティ事業



売上比率

4%

エンタメ	100%
非エンタメ	0%

グループ構成

グループ内に子会社5社を有し、デジタル人材事業・受託開発事業・コンテンツプロパティ事業の3事業がそれぞれ有機的に結びつき、事業間のシナジーの創出につながっています。

		会社情報	事業概要
 <p>デジタル人材事業 受託開発事業 コンテンツプロパティ事業</p>		100%子会社 株式会社エクストラボ 東京都豊島区西池袋1-11-1	受託開発事業 主にベトナム子会社と連携し、受託開発事業におけるオフショア開発拠点として、品質の高い技術サービスを適切な価格で提供。また、クライアントの要望に応じ、柔軟な開発体制を構築する「ラボ型サービス」も展開。
		100%子会社 EXTREME VIETNAM Co., Ltd. ベトナム国ハノイ市	受託開発事業 日本人技術者の他、開発、安定運用の実績が豊富な現地技術者を含め、約150名が在籍。主に日本からの法人顧客による受託開発業務を高品質・低価格で提供。
		子会社 株式会社DRAGAMI GAMES 東京都品川区東五反田1-2-33	コンテンツプロパティ事業 主に家庭用ゲームソフトの企画・開発・販売を行う。世界的なヒット作となったゾンビアクションゲーム「LOLLIPOP CHAINSAW」はじめ、多数のヒット作を保有。2022年6月「角川ゲームス」より吸収分割継承を受け誕生。
		子会社 エス・イー・エス株式会社 東京都台東区台東1-1-14	受託開発事業 エンターテインメント事業及びシステムソリューション事業の2事業を展開する受託開発会社。ゲーム等の受託開発事業においては、大手ゲームパブリッシャーを主な取引先として、40年を超える取引実績があり、業界内でも老舗として名が通った企業。
		子会社 酒田エス・イー・エス株式会社 山形県酒田市中町1-4-10	

データでみるエクストリーム

月の平均残業時間



10.9 時間

(2024年3月末時点)

有給取得時間(日数)



106 時間
(13日)

エクストリームは
時間単位で有給を取得できます!

(2024年4月末時点)

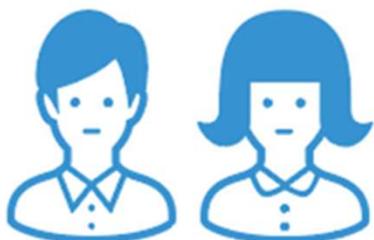
年間休日



127 日

(暦により変動)

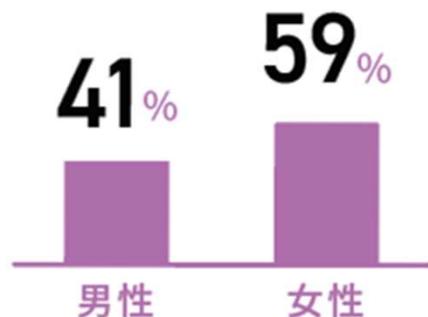
平均勤続年数



6 年

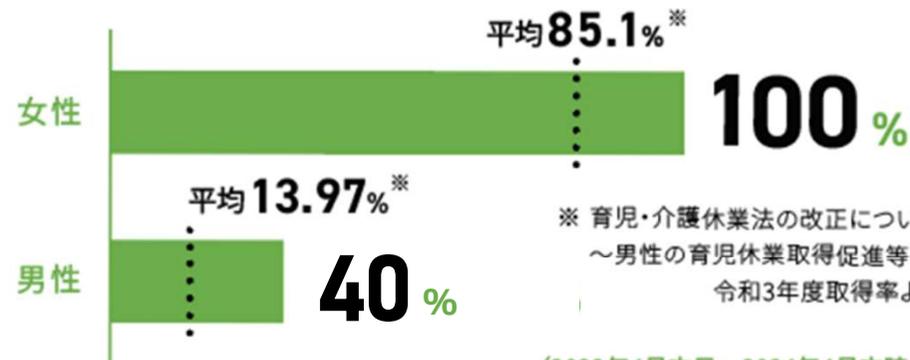
(2024年4月末時点)

男女比率



(2024年4月末時点)

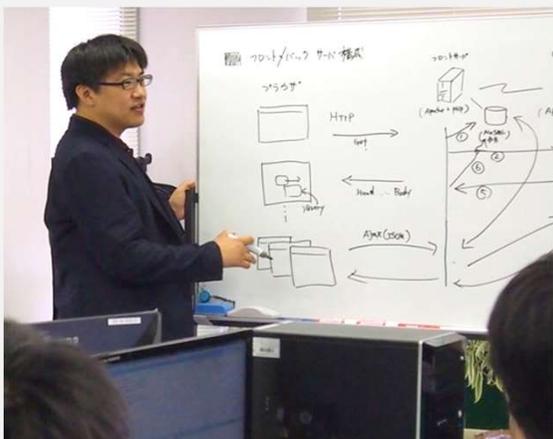
育児休暇取得率



(2023年4月末日～2024年4月末時点)

教育・研修制度

■ 入社時研修



会社の成り立ちから将来の目指すべきポジション、事業内容や取引先など、当社の様々な情報を丁寧に説明します。

また、各種社内システムの利用方法やコンプライアンスなどについても学びます。

現役社員や役員が丁寧に説明するので、入社後のコミュニケーションも迅速に図ることができます。

■ 新入社員研修



ビジネスマナー研修、社員力向上研修、OJT研修、技術研修は、上司や先輩または専任の外部講師が担当します。

現場目線&実践重視の充実した内容です。

どのようなプロジェクトでもしっかりとパフォーマンスを発揮するためには、信頼されるビジネスマナーが重要だと当社では考えています。

そのためにも、OJT研修では配属部署に関わらずさまざまな部署で実務を経験します。

事業内容・企業理念を深く理解し、企業人としての土台を築いた上で正式配属となります。

■ 経営者育成プロジェクト



新卒社員と社長のみで構成されるプロジェクトで、将来の経営者を育てる取り組みです。

週に一回、テーマに沿ってトレンドやマーケットの分析をしたり、ディスカッションを行います。新卒社員が企画したアイデアがプロジェクト化される場合もあります。

3

働<環境

extreme

会社の共有スペース



無料で
飲めます！





社内の雰囲気



社員超会



部活動

■ バスケット部



■ 軽音部



■ 名古屋ゲーム部



■ 格闘ゲーム部



■ ダーツ部



■ 釣り部



■ ボードゲーム部



■ ゲーム開発部





能力開発制度

資格取得支援制度

図書購入制度

技術共有ツール
「Confluence」



福利厚生

社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）

交通費支給（月5万円まで）

各種役職・職務手当

確定拠出年金制度（会社負担あり）

報奨金制度

出産育児付加金

全国40カ所にある保養施設、レストラン、スポーツ施設などでの割引

部活動補助金（ゲーム部・ダーツ部・バスケット部・軽音部など）

社員超会（全社員参加で開催するお祭りイベントです！）

クラブオフ制度（映画や演劇チケット、旅行や飲食店の大幅割引など）

医療補助金（入院や長引く外来により医療費が一定の金額を超えた場合、費用の一部を還付）

ビジネスマナー研修

社員力向上研修

OJT研修

クリエイター&エンジニア研修

社長賞制度

転居支援金制度

仲介手数料全物件割引サービス

お友達紹介制度

インプット支援制度



インプット支援制度

社員の能力向上及び自己啓発の促進を目的として、
講演会、セミナーの参加費用や映画、コンサート、美術館などの入場料を補助します。

補助金額：上限10,000円



住宅サポート

◆ 仲介手数料全物件割引サービス

提携不動産会社（株式会社FPR）による住宅の仲介手数料全物件割引サービスです。

FPRを通じて物件を契約すると最大仲介手数料が50%割引になります。



◆ 提携不動産会社 売買手数料割引サービス

提携不動産会社（株式会社FPR）による住宅の売買手数料割引サービスです。

FPRを通じて物件を契約すると売買手数料が1%割引になります。



住宅サポート



◆ 確定拠出年金制度

老後資金の準備に確定拠出年金制度を導入しています。

税金・社会保険料も減少し、退職金としても活用できます！



◆ 財形貯蓄制度

財形貯蓄制度をご利用いただくと、三井住友信託銀行のビジネスアドバンテージサービスが無料で利用できます。

ATM手数料キャッシュバックや、ホテル・施設の割引など、お得な特典が満載です。

レジャー

◆ レストラン



◆ スポーツクラブ



◆ UC CARD PRIZE



◆ 旅行の補助（宿泊プラン）



◆ スポーツ施設



◆ セゾンゴールド・アメリカン・エクスプレスカード



◆ 保養施設



◆ 体育奨励イベント



ヘルスケア

◆ 定期健康診断



◆ インフルエンザ予防接種



◆ 歯科検診



◆ 被扶養者の健康診断



◆ 健保マガジン『TOCOTOCO』



◆ 社外カウンセリングサービス



当社のココが面白い！

テレビCM・子供達へのプログラミング講習などの真面目な取り組みから、イルミネーション協賛・野菜作りのような関係ないことまで、「面白い」が大好きな会社です。



デジタル・たる・樽、エクストリーム♪

テレビCM

2021年から始まった「山之内すず」さんを起用したCM。

「♪デジタル・たる・樽、エクストリーム♪」のフレーズで見覚えのある方もいるのでは？



デジタルとイルミネーションの融合 VR遊園地

池袋西口公園extremeイルミネーション

2019年から協賛している池袋西口公園「extremeイルミネーション」豊島区が目指す国際アート・カルチャー都市構想の実現に向けて、リニューアルされた池袋西口公園の冬を盛り上げるため、イルミネーションによる装飾を特別協賛しています。

当社のココが面白い！



子どものためのデジタル系ワークショップ 池袋デジタル寺子屋

子どもたちにデジタルクリエイティブの楽しさを伝えるためワークショップを開催しています。
制作された作品は、豊島区の展覧会などにも掲示され地域の活性化と将来を担う子どもたちへの教育にも貢献しています。



多様性を活かした組織で、誰もが活躍できる環境づくり ふれあいスマイル農園

障がいをもつ方の雇用促進と自立を支援するとともに、当社の社員として生き生きと働けるよう農園運営をはじめました。
栽培された野菜などは、本社へ適宜発送され、社員みんなで美味しくいただいています。

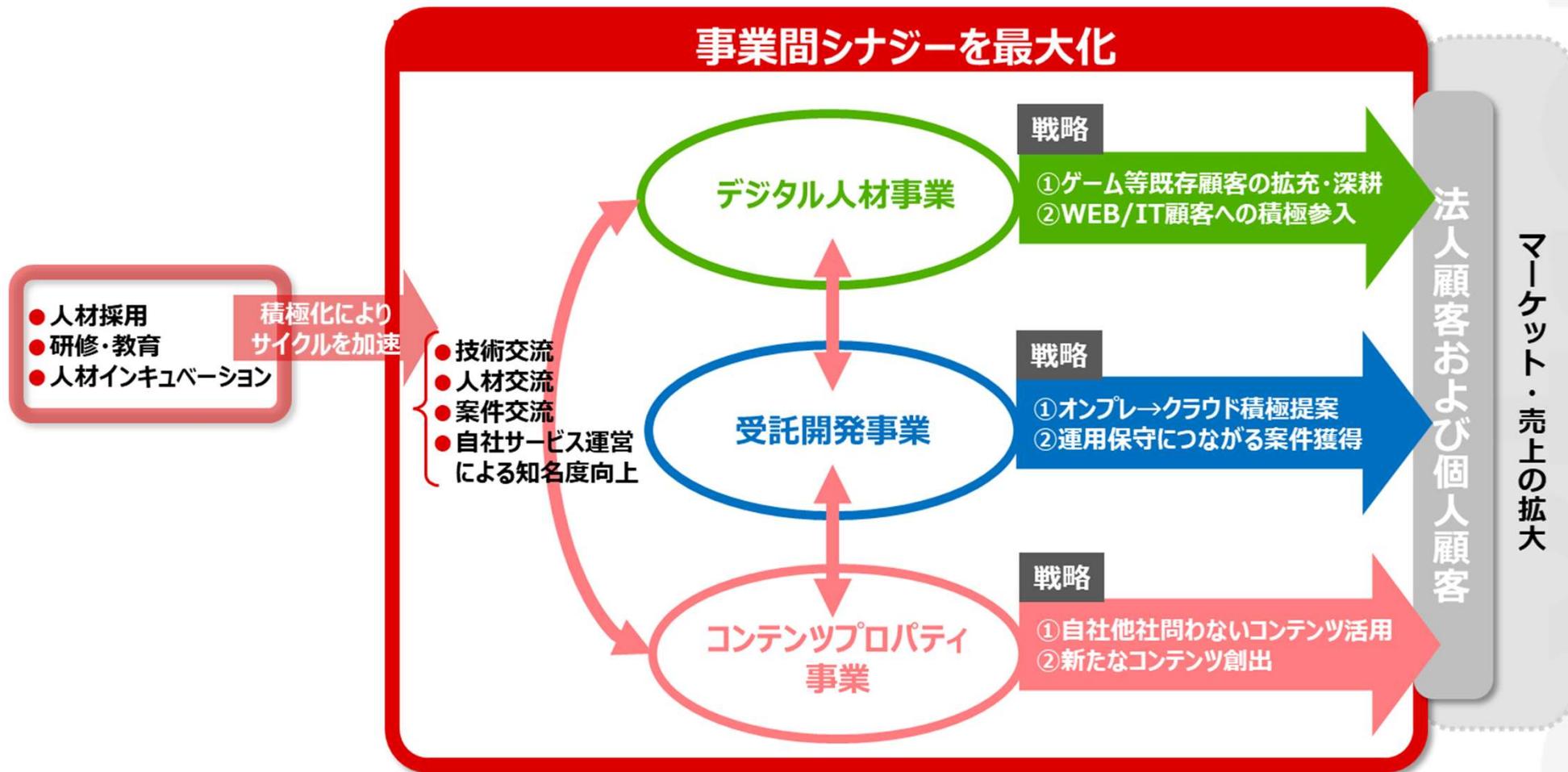
4

今後の方針

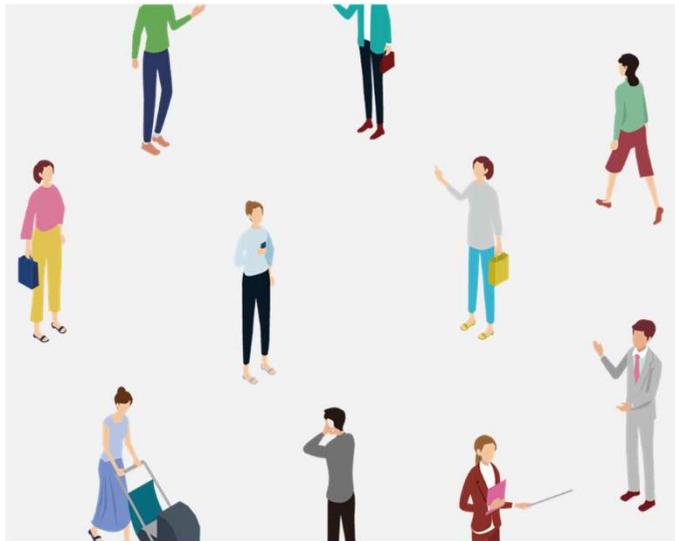
成長戦略

2025年3月期計画

事業間シナジーの最大化を通じた売上・利益成長を目指し、売上高110億円超、プライム市場への移行を目標としています。



プライム市場に行く目的は？



魅力あるプロジェクト

エクストリームのブランドを更に向上させ、より魅力があり、デジタルクリエイターが楽しく成長できるプロジェクトを拡充します。

安心して長く働くことができる会社

社員の皆さんが安心して長く働くことができる環境を構築します。ライフワークバランスを配慮し、さらに福利厚生の充実をはかります。

成長戦略

エクストリームはまだ若い会社です。ぜひ一緒に成長していきましょう。

行動指針

Speed

スピード



Quality

クオリティ



Challenge

チャレンジ

フットワークが軽い人

クオリティを追及する人

チャレンジ精神がある人

企業コンセプト

まじめに面白いを創る会社。未来の楽しいを造る会社。

基本、マジメな人・面白いを探求できる人・ワイガヤできる人

5

F A Q

extreme

Q：配属先はどうやって決まりますか？

新入社員研修や適性を見て配属先を決定いたします。

Q：残業時間について教えてください

業務の状況により変動がありますが、1ヵ月当たりの平均残業時間は10.9時間です(2024年3月末時点)。一方、コンテンツリリース前など大詰めของ時期は平均残業時間を超過する場合があります。なお、当社はワーク・ライフ・バランスを重視しており、残業時間の適正な管理、社員の健康管理に十分留意しています。(豊島区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定)。
残業については、一定時間を超えた場合、健康面・精神面ケアとして会社の定める形式にて産業医との面談を実施しています。

Q：転勤はありますか？

原則としてありません。なお、ご本人様の希望により、本社以外の拠点への転勤や海外子会社への赴任の実績はあります。

Q：年収のロールモデルについて教えてください

- ・ 営業職：3年目(ユニットリーダー)：430万
5年目(担当課長)：550万
- ・ 技術職：3年目(サブリーダー/上級SE)：460万
5年目(PL/PM)：580万

Q：住宅補助はありますか？

住宅補助はございません。
資産形成として福利厚生に確定拠出年金制度(会社負担あり)を設けております。
入社にあたり引っ越しを要する場合は最大10万円の補助が出ます。(※支給には諸条件がございます)



extreme

当社はまだまだ成長途上の会社です。
これから会社の成長とともに
あなたの成長も支援できればと考えています。

みなさんのご入社を
心待ちにしております！

